

「6つの後継能力」分析シート

		はい	いいえ	どちらともいえない
1	先代社長よりも自分の方が経営者として「できる」と思う			
2	創業経営も後継経営も、要は同じだと思う			
3	まず実績や成果を出さなければならないと思う			
4	後継者は革新を生み出すことが使命と心得ている			
5	社長になったら、いろいろとやってみたいことがたくさんある			
6	先代の作った経営理念は、すべて今の時代には通用しないと思う			
7	経営理念で飯は食えない、不要だと思う			
8	世の中に役に立つことより自社の利益確保を考えるのが社長の仕事である			
9	会社の沿革など興味はない。大切なのはこれからスタートする未来である			
10	経営にとって利益やお金以上に必要なことはない			
11	取引のある金融機関とは、最近特に会っていない			
12	金融機関の言っていることで、時々わからないことが出てくる			
13	実は、経理や財務は苦手だ			
14	資金不足になれば、また銀行から借りてやりくりすればよいと思う			
15	数字を見ても売上は上がらない。社長は数字よりも売ることを考えた方がよいと思う			

		はい	いいえ	どちらともいえない
16	話を聞くより、話をする方が好きだ			
17	ちょっといやだなと思う相手でも、誘われたり頼まれたりすると断れない			
18	失敗しても、その原因は自分だけじゃないと思う			
19	何が正しくて間違いなのか、善いのか悪いのか、勝ちか負けか、常に気になる			
20	うまくいかないときは、何が原因なのか、徹底的に問いただすようにしている			
21	中小企業に戦略など、無用だと思う			
22	自分の会社のことは自分たちが一番よく知っている			
23	広告など中小企業にはお金もないし、所詮無理なことである			
24	いいモノであれば、いつかお客様はわかってくれると思う			
25	売れないときは、何をしても営業に力を入れることが大切だと思っている			
26	新規取引先の与信管理は、担当営業マンに任せている			
27	お客様からのクレームは、電話に出た人が対応し、特に組織的な決まり事はない			
28	パソコンデータの保管・管理は、各人に意識を持たせて任せている			
29	商標登録など知的財産管理は、中小企業の我が社には関係ないものだと思う			
30	経理が不便なこともあるので、会社の印鑑は社長が持つ必要はないと思う			